

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МБДОУ – детский сад № 251
за 2017 год

В ходе проверки выполнения Коллективного договора (далее КД) за 2017 год установлено следующее:

1. По разделу I. «Общие положения»:

- Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 17 марта 2017г.

Коллективный договор содержит 11 пунктов и 10 приложений.

- В апреле 2017 г. заключено дополнительное соглашение к КД (зарегистрировано в Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 13.04.2017г.).

- В марте 2018г. внесены изменения (дополнения) к КД (проходят регистрацию в Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости»).

- Текст КД размещен на сайте ОУ. Действие КД распространяется на всех работников ОУ до 17.03.2020 года.

2. По разделу II. «Трудовой договор»

- Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, имеются подписи работников;

- При приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Вводный инструктаж, Должностная инструкция, Инструктаж по охране труда.

- Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

На конец 2017 года в МБДОУ трудилось 23 работника, из них 4 в декретном отпуске, 3 работника внешние совместители, 16 работника по основному месту работы.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

3. По разделу III. «Профессиональная подготовка, переподготовка и дополнительное профессиональное образование»

- Работники МБДОУ в 2017 году прошли профессиональную подготовку за счёт средств бюджета 6 педагогических работника (100%).
- Предоставлены гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением профессионального обучения соответствующего уровня и высшего образования (3 обучающимся сотрудникам – 100% по МБДОУ, оплачены учебные отпуска)

4. По разделу IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»

- Нарушений не выявлено.

5. По разделу V. «Рабочее время и время отдыха»:

- Графики отпусков согласовываются с профкомом, и т.д.
- По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

6. По разделу VI. «Оплата и нормирование труда»:

- Должностные оклады, ставки заработной платы работникам установлены в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда, в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 года № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (с изменениями, внесенными Постановлениями Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 № 270, от 29.11.2011 г. № 5043, от 05.09.2012 № 3880, от 13.12.2012 № 5494, от 22.07.2013 № 2497, от 22.10.2013 № 3611, от 26.03.2014 № 784, от 21.07.2014 № 1997, от 16.02.2015 № 308, от 04.08.2016 № 1559, от 13.02.2017 № 202, от 27.07.2017 № 1357, от 01.11.2017 № 2074).
- Определены даты выдачи заработной платы работникам 12 и 27 числа каждого месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям заработной платы ежемесячно.
- Заработная плата начисляется согласно: Положению об оплате труда работников МБДОУ – детского сада № 251.
- Размер доплаты за совмещение профессии, за выполнение работы временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению работника с администрацией в зависимости от объема дополнительной работы, но не выше должностного оклада отсутствующего работника.
- Производится оплата труда за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные и праздничные дни в соответствии с законодательством.

- Оплата за отпуск выплачивается в установленный срок, не позднее чем за 3 дня до его начала.
- Премирование работников осуществляется ежемесячно, на основании «Положения об оплате труда работников МБДОУ – детского сада № 251», «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 251» по утвержденным показателям эффективности и критериям оценки.
- Протоколы и оценочные листы подписываются членами комиссии. После издания приказа руководителем о стимулирующих выплатах и премировании работников, члены комиссии подписывают (визируют) данный приказ.
- Руководитель ежемесячно знакомит под роспись каждого работника с суммой выплаты.

7. По разделу VII. «Гарантии, и компенсации»

Администрации с профсоюзной организацией работников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников;
 - создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.
- В соответствии с Коллективным договором регулярно выделяются средства и осуществляются поздравления юбиляров из числа работников В 2017 г. на эти цели выделены средства работникам в размере 8000 руб. (4 Юбилера). На новогодние подарки получили все члены профсоюза. Отчисление профсоюзных взносов с вновь поступающих на работу производится только на основании их личного заявления в профком. Постоянно предлагаются профсоюзные путёвки в оздоровительные учреждения Свердловской области, Краснодарского края.

8. По разделу VIII. «Охрана труда и здоровья»

- В МБДОУ существует трехступенчатая система контроля по состоянию и противопожарной безопасности. Результаты проверки заносятся в журналы трехступенчатого контроля, находящиеся в МБДОУ, а по результатам издается приказ и составляется план мероприятий. Приказом руководителя № 4-о назначены ответственные за охрану труда и технику безопасности.
- Прошли обучение и получили последующую аттестацию по охране труда 3 работника МБДОУ в 2017г. (затраты составили 4500 тыс. руб.). Прошло обучение в 2017г. по пожарной безопасности 1 человек, затраты составили 1500 рублей.
- Заботе о здоровье работников придается большое значение:

Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры. В 2017 году на эти цели потрачено 20400 руб.00коп.

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счет работодателя по условиям не ниже установленных норм и правил. В 2017 году на эти цели потрачено 13920 руб.00коп.

Финансирование мероприятий по ОТ осуществляется из средств ОУ согласно смете и КД. Часть мероприятий по ОТ внесена в соглашение, которое является приложением к КД. К ним относятся: приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров на профзаболевания, приобретение наглядной информации по ТБ, обеспечение подразделений аптечками первой помощи, вакцинацию сотрудников.

- В 2017 году проведены следующие мероприятия, по улучшению условий труда работников:

В 2017 году не было зарегистрировано несчастных случаев среди сотрудников, воспитанников.

В 2017 году сделан косметический ремонт в холлах, группах (2).

Постоянно проводится замена светильников и электрических ламп в помещениях, ежеквартально сдаётся анализ воды, сезонно проводится акарицидная обработка территории МБДОУ.

Заклучены ежегодные договора с обслуживающими организациями: по работе вентиляции, по обслуживанию работы техники на пищеблоке, по смене фильтров воды на пищеблоке, тревожная сигнализация (пожарная, выведен на пульт МЧС сигнал тревоги «пожар», реагирование на сигнал по тревожной кнопке), обслуживание пожарной системы в МБДОУ.


Для содержания помещений в соответствии с требованиями СанПиН приобретаются материалы и моющие средства.

С целью обеспечения пожарной безопасности выполнены мероприятия согласно КД на сумму 75 000 рублей.

Подведены итоги выполнения Соглашения по ОТ за 2017 год.

Мероприятия по КД по остальным разделам выполняются без замечаний.

Руководитель МБДОУ  /Н.Н. Козлова

Председатель профсоюзного комитета  /О.П. Иванова

